

# Leitbild

## A) Wer und was sind wir?

1. „Einstieg in die Berufswelt“ (EiB) ist ein **Arbeits- und Bildungsprogramm** für Lehrstellen suchende Jugendliche und junge Erwachsene im Kanton Zug, welche nach der Schule keinen beruflichen Einstieg gefunden oder eine begonnene Ausbildung vorzeitig abgebrochen haben.
2. Das EiB ist ein **Motivationssemester** und wird im **Auftrag des Vereins für Arbeitsmarktmassnahmen Zug (VAM)** durchgeführt.

## B) Welches sind unsere Ziele?

1. Das Ziel des Programms ist es, für möglichst alle TeilnehmerInnen eine **nachhaltige berufliche Anschlusslösung** zu finden.
2. **Schlüsselqualifikationen** werden in den Bereichen Arbeit, Bildung und Coaching tagtäglich geübt. Zusätzlich werden Arbeitstechniken und -abläufe vermittelt, Schulwissen gesichert und erweitert sowie Bewerbungskompetenzen geschult.

## C) Welche Haltungen und Überzeugungen haben wir?

1. Unsere **gemeinsame Haltung** gegenüber den Teilnehmenden ist wohlwollend, konsequent und klar.
2. Wir bieten den Teilnehmenden Orientierungshilfen durch das Einfordern und Durchsetzen von **verbindlichen Regeln und Grenzen**.
3. Wir begegnen den Teilnehmenden mit **Respekt und Einfühlungsvermögen**. Wir ermuntern sie zur Offenheit für neue Erfahrungen und fördern die Eigenverantwortung.
4. Wir fördern und fordern die vorhandenen **Ressourcen der Teilnehmenden** und schaffen in den Bereichen Arbeit, Bildung und Coaching entsprechende Lernsituationen.
5. Zu den **Ressourcen von uns Mitarbeitenden** und denen der Organisation tragen wir Sorge im Wissen, dass unsere persönliche Haltung den Teilnehmenden als Vorbild dienen soll.
6. Wir ergreifen präventive Massnahmen, damit die **Arbeitssicherheit** für alle gewährleistet ist.
7. Wir vermitteln und pflegen einen sorgfältigen **Umgang mit Mobiliar und Material**.

## D) Wie sichern wir unsere Qualität?

1. Die Mitarbeitenden tauschen sich an Sitzungen und mit Hilfe der internen Informationsgefässe aus, um die **Vernetzung** innerhalb der drei Bereiche Arbeit, Bildung und Coaching sowie mit der Programmleitung und der Administration zu gewährleisten.
2. Die Mitarbeitenden besuchen regelmässig **Weiterbildungen**.
3. Wir sind mit den verschiedensten Partnerorganisationen (Behörden, Fachstellen, Organisationen) gut vernetzt und streben eine **verlässliche Zusammenarbeit** an.
4. Durch dauernde **Reflektion** sichern wir die bestehende Qualität unserer Arbeit und ermöglichen deren Verbesserung und Weiterentwicklung für die Zukunft. Die SVOAM-Zertifizierung (seit 2007, neuer Name ab 1.3.2019: IN-Qualis) ist Ausdruck dieser Bestrebungen nach einer guten Qualität.

Baar, August 2018